



6 JUIN 2024

Assemblée Générale

Rapport moral, rapport financier et d'activité
du Centre Social des États-Unis
pour l'année 2023.

Sommaire

RAPPORT MORAL	4	
	8	RAPPORT FINANCIER
COMPTE DE RÉSULTAT	11	
	14	BILAN
RAPPORT D'ACTIVITÉ	16	
		<ul style="list-style-type: none">• Vie associative 16• Temps forts 19• Accueil, secrétariat, communication 22• Petite Enfance 27• Enfance / jeunesse 31• Adultes / seniors 40• Familles 54
GLOSSAIRE	56	
	57	RÉSOLUTIONS ET ÉLECTIONS

Rapport moral

4

Nous avons commencé l'année 2023 dans une vive inquiétude sur l'avenir de notre Centre social. Le déficit important que le compte de résultat de l'année 2022 révélait, dans une conjoncture globale d'augmentation de nos charges (inflation, coût de l'énergie, hausse des salaires), nous imposait de prendre des mesures pour sauvegarder l'existence du Centre social.

Le rapport financier vous montrera comment notre situation a pu être redressée, grâce à des efforts supplémentaires de nos financeurs et à une gestion stricte interne. Merci à tous ceux qui ont permis cette évolution favorable. Malgré cette ombre portée sur notre activité, nous avons eu à cœur de poursuivre et d'amplifier nos efforts au service de la population de notre quartier.

L'axe de travail essentiel a porté sur « le pouvoir d'agir » des habitants. Après la crise du covid, nous avons constaté une difficulté des publics à réinvestir le centre social. Le CA, sur l'impulsion du Directeur a décidé que la priorité des équipes serait « d'aller vers » les

habitants, mieux écouter leurs besoins, les inviter à devenir eux-mêmes des acteurs au sein du centre social, à participer à l'élaboration des actions qui les concernent, appuyer leurs initiatives au sein de groupes d'habitants, de jeunes etc.

Pour cela l'ensemble de l'équipe et des membres du CA ont suivi une formation Alinsky (6 séances d'une journée), théorique et pratique. Cet « aller vers » a commencé à porter ses fruits et devrait se déployer pleinement en 2024.

Plusieurs mouvements de personnel ont affecté le personnel en 2023, mais nous avons terminé l'année avec des équipes quasi complètes.

Le départ de la responsable « développement durable » a été l'occasion de réaffirmer l'importance que notre CS porte aux nombreux problèmes posés par le dérèglement climatique et ses conséquences concrètes pour les habitants. C'est maintenant un poste à temps plein, chargé de proposer des actions transversales de sensibilisation et de pratiques pour tous les publics, en portant l'attention sur les questions de santé, d'alimentation, de bien-être, et économiques.

La 2e édition de la « Brise de la Pastille » a été perturbée par les mouvements de révolte du début de l'été : prévue en juillet pour la Fête nationale, elle s'est déroulée en novembre. Des ateliers d'habitants animés par le CS ont participé aux festivités. La 2e édition de la « Fête lumineuse » de décembre s'est tenue avec succès, là encore grâce à la participation des habitants qui ont décoré des dizaines de lumignons et proposé des gaufres très appréciées par les gourmands.

Sur la suggestion du CS, l'organisation de « Place à l'été » en juillet/août a été modifiée. Les animations sont maintenant proposées alternativement dans plusieurs lieux du quartier. Des ajustements sont à prévoir pour 2024, mais cette solution paraît plus satisfaisante que l'utilisation devenue problématique de la place du 8 mai par temps caniculaire.

La séance de cinéma en plein air a connu un grand succès. Entamé en 2022, le travail sur le nouveau projet social s'est poursuivi en 2023 ; en juin, le CS a sollicité ses adhérents et les habitants pour qu'ils s'expriment sur le CS et ce qu'ils en attendent. Leur parole a servi de base à la séance de réflexion en décembre sur les enjeux du futur projet social, réunion à laquelle ont participé des habitants, des représentants des institutions, des membres du personnel et du CA.

Le travail se poursuit de manière intensive pendant les premiers mois de 2024 pour aboutir à la rédaction définitive du nouveau projet social applicable dès la rentrée.

Notre CS a participé aux travaux de réflexion d'un collectif de CS lyonnais (sous l'égide de la Fédération des CS du Rhône) sur notre fonctionnement actuel et notamment sur la situation financière devenue très difficile de nos institutions d'éducation populaire et qui remet en cause leur existence, alors même que les habitants de nos quartiers sont fragilisés par l'augmentation du coût de la vie, les difficultés d'insertion professionnelles, les discriminations.

Nos financeurs, Ville et CAF, ne sont pas insensibles à nos difficultés et je tiens à les remercier des efforts qu'ils ont fournis pour nous aider, mais eux-mêmes subissent des contraintes financières. Les CS lyonnais ont manifesté en 2023 leur inquiétude par plusieurs actions d'information aux habitants, de signature de pétitions, d'interpellation d'élus etc.

Cette inquiétude est portée par la Fédération nationale des CS qui organise des actions menées sur l'ensemble de la France pour

défendre nos structures, porteuses des principes républicains, lieu de rencontre, de partage et de fraternité. Dans un monde où la rentabilité financière est un critère essentiel, le modèle économique des CS, basé sur l'utilité sociale est affaibli et il nous appartient à nous, professionnels, adhérents et habitants de le défendre, en démontrant son caractère indispensable à l'amélioration des conditions de vie des habitants de nos quartiers.

Concernant la gouvernance de notre association, nous avons accueilli en 2023 plusieurs nouveaux membres du CA, et avons eu le bonheur de voir la moyenne d'âge des administrateurs baisser fortement grâce à l'arrivée de deux jeunes gens, fille et garçon ;

Merci à tous les membres du CA qui ont été particulièrement sollicités cette année, et qui ont répondu présents. Merci aux professionnels qui ont démontré leur capacité d'adaptation dans une période difficile, merci au Directeur qui a fait preuve

de pédagogie à l'égard d'un CA quelque peu dérouté par une situation financière inattendue. Enfin merci aux bénévoles sans qui nombre d'activités ne seraient pas possibles : nous vous invitons à nous rejoindre nombreux au CA, dans les commissions, dans les activités pour que la voix des habitants soit toujours mieux entendue.

Je ne peux évidemment pas promettre que l'avenir sera radieux, mais faisons en sorte qu'il ne se fasse pas sans nous.

.....
Christine Colas
Présidente



Rapport financier

8

L'année 2023 se caractérise par une gestion rigoureuse et des choix visant à réduire les dépenses.

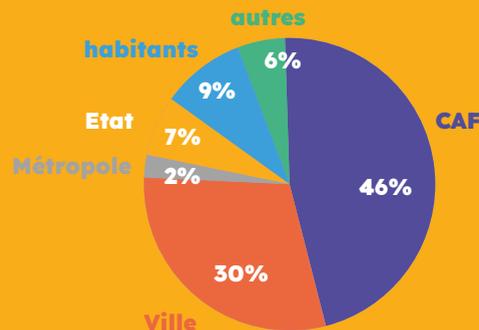
Ressources humaines

L'ensemble des postes d'alternants n'a pas été renouvelé et les départs se sont échelonnés entre juillet et octobre : un poste sur la petite enfance, deux postes sur le secteur enfance jeunesse, un poste sur le secteur développement social et un poste à l'accueil. Dans le même temps un poste de permanent à l'accueil a été supprimé ainsi que le poste de responsable administratif et nous avons baissé le temps de travail de la chargée de communication. Se sont plus de 8 postes impactés pour permettre à l'association de retrouver un équilibre financier.

Budget des secteurs

Afin de baisser les charges courantes, chaque secteur s'est vu attribuer un budget restreint. Des outils de suivi nous ont permis de ne pas dépasser les prévisions.

Les produits



Grace à un travail important de la part des équipes ainsi que de nos financeurs les ressources ont augmenté cette année.

Prestations de services

(Les prestations de services sont la rétribution des actions par la CAF tels que la crèche...) l'augmentation du taux de remplissage de Graine de Malice et des accueils de loisirs nous a permis d'avoir près de 30 000 € de ressources en plus. Par ailleurs, le poste de référent famille a été occupé tout au long de l'année cela nous a permis de percevoir l'intégralité de la prestation soit 16 000 € en plus (en compensation du coût du salaire sur une année entière).

Subventions

Face à la situation financière de l'association, la Ville nous a accordé une subvention exceptionnelle de 60 000 €.

Des recettes inattendues

- Depuis 2022 nous demandons à l'Etat le remboursement d'un emploi aidé, le versement a eu lieu cette année pour plus de 17 000 €
- L'évolution des taux d'intérêt ont rapporté

plus de 8 000 €

- Plusieurs arrêts maladie importants non remplacés nous ont permis d'économiser près de 8 000 € de plus qu'en 2022
- Le départ de salariés ainsi que l'allongement de l'âge de départ à la retraite nous oblige à reprendre plus de 16 000€ de provision. soit près de 49 000 € de recettes exceptionnelles.

Les charges



personnel
impôts et taxes
achats et charges externes

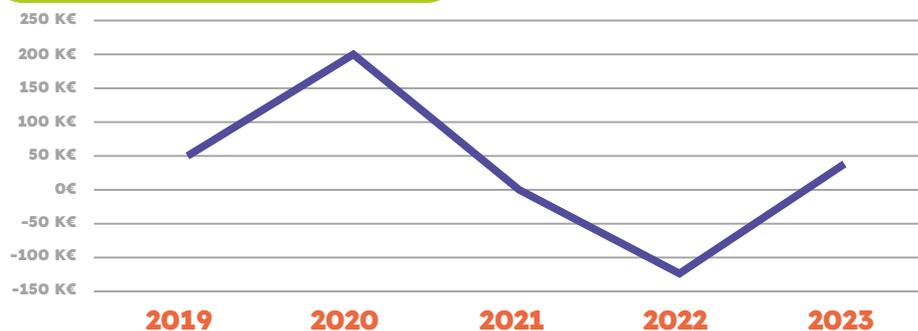
L'augmentation du gaz et de l'électricité entraîne un surcoût de 14 361 €. Le reste des charges est stable malgré l'augmentation des prix. Chaque salarié a fait un travail important de comparaison des prix, de réduction des dépenses...

La réorganisation du ménage ainsi que l'embauche d'une personne supplémentaire à la crèche nous ont permis de faire des économies importantes sur les intérimaires (22 640 €) par ailleurs, les charges de personnel restent stables.

Le résultat

Nous espérons un résultat équilibré, un léger excédent apparaît grâce à des recettes exceptionnelles : le résultat 2023 est de + 46 487.16 € Le maintien de l'ensemble des activités, voir le développement de certaines, à budget restreint a montré l'engagement des équipes. Il est évident qu'il n'est pas possible de fonctionner durablement dans ces conditions, le simple non-remplacement

ÉVOLUTION DU RÉSULTAT



des personnes absentes épuise à long terme les équipes restantes car elles doivent assurer l'ensemble des missions des absents. La pérennisation de l'aide exceptionnelle de la ville ainsi que l'augmentation des montants des prestations de services de la CAF sont des indicateurs positifs pour l'avenir.

2024 sera l'année financière de référence : stabilisation des effectifs, « vitesse de croisière » pour l'EsSoR... Quoi qu'il en soit il faudra poursuivre une gestion rigoureuse et la recherche de nouveaux financements pour assurer la pérennité de notre activité.

Compte de résultat

	Du 01/01/2023 au 31/12/2023		31.12.2022
	Montant	Total	Total
PRODUITS D'EXPLOITATION			
COTISATIONS	3 569.50		4 205.50
VENTES DE BIENS			
DONT VENTES DE DONS EN NATURE			
VENTES DE PRESTATIONS DE SERVICE	610 999.46		557 910.01
DONT PARRAINAGES			
VENTES DE BIENS ET SERVICES		616 999.46	557 916.81
CONCOURS PUBLICS ET SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	860 046.00		799 524.37
VERSEMENT. DES FONDATEURS OU CONSOMMAT. DOTATION CONSOMPT.			
RESSOURCES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC			2 050.48
DONS MANUELS			2 050.48
MECENATS			
LEGG. DONATIONS ET ASSURANCES-VIE			
CONTRIBUTIONS FINANCIERES	2 164.00		2 550.58
PRODUITS DE TIERS FINANCIERS		852 710.96	804 134.43
REPRISES / AMORT., DEPRECIAT. PROV. ET TRANSFERT CHGS	41 651.17		21 212.74
UTILISATIONS DES FONDS DEDIES			
AUTRES PRODUITS	5 091.64		2 714.25
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1)		1 520 022.73	1 390 243.73
CHARGES D'EXPLOITATION			
ACHATS DE MARCHANDISES			
VARIATION DE STOCK			
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	393 220.04		433 444.90
AIDES FINANCIERES	731.40		00.00
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	44 088.46		43 655.32
SALAIRES ET TRAITEMENTS	617 155.77		790 443.36
CHARGES SOCIALES	209 660.22		212 660.93
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET AUX DEPRECIATIONS	33 104.05		27 340.06
DOTATIONS AUX PROVISIONS			4 623.64
REPORTS EN FONDS DEDIES	1 908.00		
AUTRES CHARGES	2 937.61		91.80
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (2)		1 499 715.15	1 512 468.01
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (1-2)		20 307.58	-122 224.28

	Du 01/01/2023 au 31/12/2023		31.12.2022
	Montant	Total	Total
PRODUITS FINANCIERS			
DE PARTICIPATION			
D'AUTRES VALEURS MOBILIERES ET CREANCES DE L'ACTIF IMMOBILISE			
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	8 091.30		1 287.27
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DE CHARGE			
DIFFERENCES POSITIVES DE CHANGE			
PRODUITS NETS SUR CESSIONS VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (3)		8 091.30	1 287.27
CHARGES FINANCIERES			
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PROVISIONS			
INTERETS ET CHARGES ASSIMILES			
DIFFERENCES NEGATIVES DE CHANGE			
CHARGES NETTES SUR CESSIONS DE VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (4)			
RESULTAT FINANCIER (3-4)		8 091.30	1 287.27
PRODUITS EXCEPTIONNELS			
SUR OPERATIONS DE GESTION	23 307.18		2 883.04
SUR OPERATIONS EN CAPITAL	4 550.98		8 278.54
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DE CHARGES			
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (5)		27 858.16	10 983.48
CHARGES EXCEPTIONNELLES			
SUR OPERATIONS DE GESTION	4 153.06		1 201.99
SUR OPERATION EN CAPITAL	4 217.22		3 478.41
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PROVISIONS			
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (6)		8 370.88	4 740.40
RESULTAT EXCEPTIONNEL (5-6)		19 487.28	6 223.08

	Du 01/01/2023 au 31/12/2023		31.12.2022
	Montant	Total	Total
PARTICIPATION DES SALAIRES AUX RESULTATS (7)			
IMPOTS SUR LES BENEFICES (8)	1 358.00		
TOTAL DES PRODUITS (1+3+6)		1 888 972.19	1 402 494.48
TOTAL DES CHARGES (2+4+8+7+8)		1 509 485.03	1 517 208.41
SOLDE CREDITEUR = BENEFICE		46 487.16	
SOLDE DEBITEUR = PERTE			114 713.93
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
DONS EN NATURE			
PRESTATION EN NATURE	340 089.63		335 843.05
BENEVOLAT			
TOTAL CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		340 089.63	335 843.05
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
SECOURS EN NATURE			
MISES A DISPOSITION GRATUITE DE BIENS	161 901.12		155 822.93
PRESTATION EN NATURE	178 108.51		180 020.12
PERSONNEL BENEVOLE			
TOTAL CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		340 089.63	335 843.05

ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES PAR NATURE

Répartition par nature de charges			Répartition par nature de ressources		
TOTAL (871)		0.00	871	Prestations en nature	
861	Mise à disposition gratuite de biens		871 100	Prestation en nature CAF	
861000	M.A.D. locaux CAF et VDL	153 672.95			
861500	ENTRETIENS-REPARAT-MAINT	8 228.17			
TOTAL (861)		161 901.12		TOTAL (862)	
				340 089.63	
862	Prestations				
862000	MAF CAF IMPOTS/TAXES DIVERSE*****	24 550.80			
862100	PERSONNEL MIS A DISPOSITION	152 286.27			
862200	Déplac du Pal et autres services extér	1 351.54			
	Total charges contributions volontaires	340 089.63		Total produits contributions volontaires	
				340 089.63	

Bilan

14

Actif	Du 01/01/2023 au 31/12/2023			31.12.2022
	Brut	Amort	Net	Total
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	13 609.99	13 042.81	567.18	
FRAIS D'ETABLISSEMENT				
FRAIS DE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT				
DONATIONS TEMPORAIRES D'USUFRUIT				
CONCES. BREVETS LICENCES LOGICIELS DROITS & VAL SIMILAIRES				
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	13 609.99	13 042.81	567.18	
AVANCES ET ACOMPTES (INCORPORELLES)				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	282 636.08	230 859.77	51 776.31	65 886.26
TERRAINS				
CONSTRUCTIONS	77 494.64	55 118.59	22 376.05	38 972.59
INSTALLATION TECHNIQUE, MAT ET OUTILLAGE INDUS.	205 141.44	175 741.18	29 400.26	26 913.73
IMMOBILISATIONS EN COURS				
AVANCES ET ACOMPTES				
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	3 041.00		3 041.00	1 541.00
PARTICIPATIONS ET CREANCES RATTACHEES				
AUTRES TITRES IMMOBILISES				
PRETS				
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES	3 041.00		3 041.00	1 541.00
TOTAL ACTIF IMMOBILISE (1)	299 287.07	243 902.58	55 384.49	67 427.26
STOCKS ET EN-COURS				
MATIERES PREMIERES, APPROVISIONNEMENTS				
EN-COURS DE PRODUCTION DE BIENS				
EN-COURS DE PRODUCTION DE SERVICES				
PRODUITS INTERMEDIAIRES ET FINIS				
MARCHANDISES				
CREANCES D'EXPLOITATION	193 265.73	1 982.27	191 283.46	159 431.48
CREANCES CLIENTS, USAGERS ET COMPTES RATTACHES	13 905.22	1 982.27	11 922.95	13 968.73
CREANCES RECUES PAR LEGS ET DONATIONS				
AUTRES CREANCES	179 360.51		179 360.51	145 462.75
VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT				
INSTRUMENTS DE TRESORERIE				
DISPONIBILITES	537 773.57		537 773.57	562 212.30
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	10 957.66		10 957.66	13 024.75
TOTAL ACTIF CIRCULANT (2)	741 896.96	1 982.27	740 014.69	734 668.53
FRAIS D'EMISSION DES EMPRUNTS (3)				
PRIMES DE REMBOURSEMENTS DES OBLIGATIONS / EMPRUNTS (4)				
ECART DE CONVERSION ACTIF (5)				
TOTAL GENERAL	1 041 284.03	245 884.85	795 399.18	802 095.79

Passif	31/12/2023 Montant	31.12.2022 Total
FONDS PROPRES		
FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
ECART DE REEVALUATION		
RESERVES		
RESERVES STATUTAIRES OU CONTRACTUELLES		
RESERVES POUR PROJET DE L'ENTITE		
AUTRES RESERVES	338 703.50	338 703.50
REPORT A NOUVEAU	166 074.04	201 500.77
EXEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	46 487.16	-114 / 13.93
SITUATION NETTE (1)	552 065.56	505 578.40
AUTRES FONDS		
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	2 243.93	6 794.91
PROVISIONS RECOLEMENTEES		
TOTAL AUTRES FONDS (2)	2 243.93	6 794.91
TOTAL FONDS PROPRES (1 + 2)	554 309.49	512 373.31
FONDS REPORTEES LIES AUX LEGS ET DONATIONS		
FONDS DEDIES	11 154.34	9 248.34
TOTAL FONDS REPORTEES ET DEDIES (3)	11 154.34	9 248.34
PROVISIONS POUR RISQUES		3 000.00
PROVISIONS POUR CHARGES	32 504.90	45 973.90
TOTAL PROVISIONS (4)	32 504.90	48 973.90
DETTES		
DETTES FINANCIERES		
EMPRUNTS OBLIGATAIRES ET ASSIMILES (TITRES ASSOCIATIFS)		
EMPRUNTS ET DETTES AUPRES D'ETABLISSEMENTS DE CREDIT		
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERS		
DETTES D'EXPLOITATION		
DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	72 090.31	80 732.40
DETTES DES LEGS OU DONATION		
DETTES FISCALES ET SOCIALES	109 418.48	111 571.15
DETTES DIVERSES		
DETTES SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES		
AUTRES DETTES	3 310.82	20 873.43
PRODUITS CONSTATEES D'AVANCE	11 914.84	12 325.20
TOTAL DETTES (5)	197 340.45	231 502.24
ECARTS DE CONVERSION PASSIF (6)		
TOTAL GENERAL	795 399.18	802 095.79

Vie associative

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

Christine COLAS
Présidente / Membre du bureau

Josyane COSTER
Vice Président / Membre du bureau

Gisèle FOND
Secrétaire / Membre du bureau

Ondina GOMEZ
Trésorière / Membre du bureau

Suzanne BISSARDON
Vice trésorière / Membre du bureau

Mariette PRELOT
Membre du bureau

Philippe ROUYER
Sirin NEKICHE

Kheira KEBAILI
Adam OUESLATI

Nicole GIRARD
Jean Louis MORTELETTE
Marie Madeleine DARCON
Addou CHEIKH SAANDI

LES ADHÉRENT·ES



- 556** Nombre de familles inscrites au centre
- 19,4%** Ont un quotient familial entre 1000 et 2000
- 18,8%** Ont un quotient familial entre 0 et 100

L'ÉQUIPE

Personnel CAF

François GASTALDO
Directeur

Geneviève MARTIN
Auxiliaire de puériculture

Elvire RANGUIN
Gestionnaire RH/Paye

Personnel ETP

Aïda ALVES DE SA
Responsable Adultes / Retraités
Responsable ALSH

Haada BENALI
Agente d'entretien

Hayat BOUALALA
Comptable

Malika BRINGTOWN
Coordinatrice DSL

Emilie BRUDER
Aide Auxiliaire de puériculture

Elodie CABOSTE
Animatrice accompagnement scolaire

Déborah CHERGUI
Animatrice secteur jeunes

Lucie DELLO IACONO
Aide petite enfance

Béatrice DE MIRAS
Agente de restauration et d'entretien

Corinne EKINDJIAN
Animatrice couture

Charlotte EMPTAZ
Animatrice LAEP

Célia GILLET
Agente développement ASL et culturel

Mathilde GIN
Animatrice LAEP

Camille GOUTHÉRAUT
Chargée de communication

Touria HAFIANE
Agente d'accueil et de médiation

Zohra HENNOUNI
Agent d'entretien et de restauration

Caroline HOUX-PLANTIER
Animatrice accompagnement scolaire

Gisèle JANDARD
Coordinatrice Petite Enfance

Marisa LA POSTA CORDERO
Agente d'entretien et de restauration

Marion MARTINS-PINHEIRO
Animatrice enfance jeunesse

Nzélé MASTAJABU
Aide petite enfance

Mathieu MAUVIEUX
Coordinateur enfance jeunesse

Ezzy MAVUNGU NGOY
Auxiliaire de puériculture

Gwendoline MOREL
Auxiliaire de puériculture

Jéhanne OUSSELIN
Animatrice enfance

Sara PACI
Éducatrice de Jeunes Enfants

Raphaëlle PERRIER
Animatrice transition écologique

Jacques PESLERBE
Responsable administratif et logistique

Mandy PIZZIGHINI
Directrice ALSH

Vincent ROUSSEL
Animateur Yoga

Louise ROY
Référente familles

Shérianne SOUILAH
Agente d'accueil et de secrétariat

Zoubida ZAIDANE
Agente d'entretien GDM

Soukaina ZENAGUI
Auxiliaire de puériculture

109

Personnes en contrat
CEE sont venues
renforcer l'équipe



FÊTE LUMINEUSE



A l'occasion de la fête des Lumières nous avons organisé la deuxième fête lumineuse du CSEU. Celle-ci a eu lieu, le vendredi 8 décembre de 18h à 20h, à l'extérieur devant le centre social. Tous et toutes étaient invitées.e.s à venir partager un moment convivial, autour d'une boisson chaude, d'une gaufre et écouter de l'orgue de barbarie.

Objectifs

Rencontre et temps d'échange entre habitant.e.s. Découverte/émerveillement spectacle lumineux

Chiffres / réussites

Lampions : En amont de la fête, des ateliers de création de lampions ont eu lieu (peinture, paillette etc.). Les

familles, seniors, personnes de l'ESSOR et apprenant.e.s ASL ont participé. Plus de 90 personnes au total ont fait des lampions.

- Oiseaux Bibi (œuvre gazouillis) : 4 ateliers en novembre 2023 en présence de l'artiste et son équipe : 25 personnes environ
- Atelier cuisine avant la fête : Confection d'une pâte à gaufre par le secteur adultes.

Fréquentation

Nous n'avons pas de nombre précis, mais au moins 100 personnes.

BRISE DE LA PASTILLE



Vendredi 3 novembre à eu lieu la Brise de la Pastille. (événement reporté suite aux événements de début juillet). En amont de l'évènement (pendant les deux semaines

de vacances) nous avons monté un groupe d'habitants.e.s pour la création de notre stand TARTINADES.

Organisation

Les personnes choisissent 3 recettes de tartinades salées à réaliser. Elles créent la décoration du stand (banderole et fleurs en papier crépons). Elles viennent faire les courses (marché et achan) un jour avant l'évènement, puis cuisinent toutes ensemble la veille. Le jour j elles tiennent le stand, distribuent des tartines gratuites et parlent du centre.

Objectifs

Commencer à entrer dans la démarche participative en proposant aux habitants de former un groupe autour du projet de La Brise ! Favoriser la mixité sociale dans le groupe (culture, âge, géographie sur le territoire) Participer à l'évènement le jour J

Chiffres / réussites

- Ateliers de préparation avant la BRISE : 15

à 20 personnes qui participent à chaque fois

- Le Jour J : Nous avons eu plus de 20 habitant.e.s présent.e.s pour nous soutenir sur le stand. Très bel évènement qui a permis d'enclencher la démarche participative et offert un vrai moment artistique et convivial aux habitant.e.s du quartier.

PLACE À L'ÉTÉ



Dans le cadre des activités estivales de l'été sur le quartier des Etats-Unis, le centre social a proposé des temps d'animations, de loisirs sur différents endroits du quartier. Les lundis, mardis, mercredis et jeudis soirs de 17h à 21h. Nous étions présents sur 4 lieux différents : jardin de Présenssé, rue Wakatsuki, « forêt » près de l'EsSoR et derrière la pharmacie Beauvisage. Chaque semaine, pendant 5 semaines, avec un thème

différent : culture, famille, développement durable, enfance/jeunesse..etc

La fréquentation

La fréquentation n'a pas été la même chaque soir, mais nous avons une moyenne de 25 personnes par soir. Les temps forts (avec une forte fréquentation) ont été le cinéma plein air ainsi que le repas partagé, lors de la dernière semaine de Place à l'Été.



MOUVEMENT DES CENTRES SOCIAUX



Le centre social a organisé une journée blanche le vendredi 23 juin 2023, suite aux difficultés financières afin de tirer une sonnette d'alarme et d'obtenir une prise de conscience des différents acteurs financiers. Les salarié-es ont stoppé leur tâches habituelles, afin de mobiliser des habitant-es du quartier des Etats-Unis et les informer de la situation financière du centre en placardant des affiches, en distribuant des tracts. Ils et elles ont également mis en place des boîtes à idées dans le hall d'accueil afin de récolter les propositions et souhaits des usager-es. Le mercredi 31 janvier 2024, la Fédération des Centres Sociaux a organisé une manifestation devant la préfecture de Lyon afin de mobiliser les nombreux centres sociaux et leurs usager-es qui sont en difficulté.



**Shérianne
SOUILAH
Hayet BOUALALA
Angela BIAKOU**

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le centre social des États-Unis est un lieu de vie où le lien social est roi, où la créativité fait place et l'échange est de mise. C'est un lieu convivial et chaleureux, facile d'accès via les transports en commun où tous les publics de tous les âges et venant de tous les milieux sociaux se rencontrent pour participer aux différentes activités, sorties, événements et ainsi passer un moment de plaisir en compagnie des différent·es collègues, association et partenaires (Amely, Country Passion, la Chorale des Etats, ADES, RESF, CIDFF, Les Rele-vants, la Médiathèque du Bachut, le Balla Dou, le Pôle santé, EUREKA).

L'accueil au centre social a été, en 2023, riche en perspectives, en émotions et en évolutions. En effet, ce pôle central, qui est d'une certaine

manière la colonne vertébrale du centre social, a des missions très variées. Cette année, l'une des missions de l'accueil et du secrétariat (parmi tant d'autres) a été d'accompagner Angela, notre alternante, dans l'obtention de son diplôme. Être un soutien et une tutrice pour les stagiaires à été un objectif avec la création d'un nouveau livret de stage et la mise en place de différents outils : Accueillir, informer, renseigner et répondre aux différentes demandes de l'usager·e font partie du cœur de notre métier.



Afin d'en assurer la bonne démarche, la part administrative de l'accueil englobe les inscriptions aux activités ponctuelles ou régulières (adultes, enfants, familles, jeunesse) tout au long de l'année, l'édition des listes

de présence, la gestion des encaissements, l'élaboration des factures, une écoute intuitive pour la transmission des informations entre les familles et collègues des différents secteurs avec lesquels nous travaillons en étroites collaboration, le tri du courrier, la mise à jour des supports techniques, la gestion des stocks (fournitures de bureau et produits d'entretien), l'affichage des dernières actualités de chaque secteur, mais aussi celles de nos partenaires comme la Caf, la Ville de Lyon et les collaborateur·ices de terrain. Ainsi le secteur « Accueil et secrétariat » est au cœur de la dynamique du centre social des Etats-Unis.

Nous avons inscrit en 2023: 1089 personnes pour 2220 inscriptions différentes. Le nombre de filles inscrites est de 674 et le nombre de garçons est de 415. 237 jours d'ouvertures dont 53 en vacances scolaires. Hors vacances scolaires: 39.5 heures d'ouverture hebdomadaire. Durant les vacances scolaires : 36 heures d'ouverture hebdomadaire.

Nous avons ainsi réussi à proposer un accueil professionnel, efficace et chaleureux. L'objectif a été de conserver un équilibre entre le professionnel et l'humain. Nous avons fidélisé beaucoup d'usager·es qui sont revenu·es s'inscrire aux différentes activités proposées. Aussi, nous avons pu également consolider notre collaboration avec les différents partenaires du centre social (ville de Lyon etc...). L'objectif était de véhiculer une bonne image et de pérenniser notre collaboration à long terme.

Les projets et faits marquants

Avec le départ d'Angela BIAKOU en septembre, et à la suite de l'obtention de son diplôme, l'accueil a dû être repensé. En effet, un poste a été supprimé et même si la comptabilité et d'autres collègues assurent de manière ponctuelle l'accueil, un nouveau rythme, une augmentation des tâches et de nouvelles responsabilités ont impacté et élargi le domaine de compétences du secrétariat. Aussi, plusieurs départs et arrivées de collègues ont eu lieu ces derniers

mois dans les différents secteurs (enfance, D.S.L). Cela a demandé à chacun·e de s'adapter et de se découvrir. Les horaires de fermeture de l'accueil du centre social ont ainsi été revus et modifiés pour certains jours. L'entrée a également changé de côté et s'ouvre côté « accueil » afin de mieux accueillir le public et d'établir un meilleur point de vigilance. Cela permet une meilleure proximité des usager·es avec le secrétariat et une vision d'ensemble sur les départs et les arrivées.



Situé au cœur du hall d'accueil d'entrée, notre espace s'est offert au fil des mois, de nouvelles facettes. Tantôt colorées en fonction des moments de convivialité (fête de fin d'année, fête des lumières, Halloween...) ou réaménagé avec la commande de nouveau mobilier. L'idée étant d'offrir un accueil convivial avec la mise en place d'un

claustra qui permet de créer un espace cosy. Nous avons également commandé une bibliothèque en libre-service afin d'offrir un cadre propice à la lecture pour les adultes et les enfants.

Difficultés / Réussites

Malgré les difficultés qui ont touché le centre social au cours de l'année, les salarié·es qui veillent à l'EsSor de ce dernier, ont pu évoluer professionnellement : Hayet BOUALALA, la secrétaire d'accueil et comptable, a obtenu un BTS en Comptabilité, et Angela BIAKOU, apprenti à l'accueil en alternance, a également obtenu sa Licence en Ressource Humaine.

Et pour demain ?



COMMUNICATION



Camille Gouthérait

La communication est une alliée difficile à cerner : à l'origine de nos organisations, elle peut être une belle vitrine de notre association comme opaque aux yeux de nos publics, fluide entre les salarié·es, collaborative... ou non. Il s'agit en somme d'un travail d'équipe qui marche de paire avec le travail de mobilisation des gens.

Les chiffres

12

Newsletters envoyées à 226 personnes chaque mois, 54% d'ouverture, 20% de clics

8808

Visites sur le site internet en 2023

20

Modèles d'affiches déclinables créés à partir de la charte graphique

150

Photos prises, en moyenne pendant les temps forts

3

Ateliers ou captations vidéos et photos en 2023

Aménagement d'espace

L'espace est en cours d'aménagement avec la commande d'une nouvelle banquette haute en couleurs et plus confortable que les chaises que nous avons actuellement. Un projet d'achat d'une nouvelle table basse plus esthétique est aussi prévu.

La mise à disposition d'une machine à café dans le bureau « accueil » est en cours de réflexion dans l'optique de proposer un café aux usagers pour les faire patienter tout en leur offrant une atmosphère relaxante et paisible.

Enfin, un réaménagement de l'espace extérieur (panneaux, banderoles, numéro de rue etc ...) sera ainsi effectué afin d'augmenter la visibilité du centre social et attirer plus d'usagers.

Permanence d'accueil

Et pour finir sur un tout autre sujet, une permanence « accueil » à l'Essor sera désormais mise en place tous les lundis matin pour assurer les inscriptions des multiples activités proposées et ainsi être au plus proche des habitants du quartier Villon.

tionnements, de se soutenir

- Aux parents de trouver des réponses, de conseils sur des thématiques autour de la santé de leur enfant
- Renforcer le lien social

Réussites



- Ambiance chaleureuse
- Renforcement du lien parent-professionnelle (continuité éducative)
- Implication des familles
- Participation du médecin de la structure 1 fois sur 2
- Sentiment de sécurisation pour les enfants qui partagent ce moment avec leurs parents et les professionnelles

Améliorations

- Fixer les dates en début d'année, sur des périodes propices
- Tenir le rythme

- Proposer cette action en extérieur
- Veiller à ce que chaque professionnelle participe à son tour

« Briser les clichés » Pas à pas vers une pédagogie sans stéréotypes

Dans le cadre de la Cité Educative, ce projet porté par L'ACEPP du Rhône et la Ville de Lyon a comme finalité celle d'accompagner les professionnelles petite enfance à s'approprier une pédagogie sans stéréotypes. 3 crèches et une RPE de Lyon 8 participent à ce projet. Le projet a débuté en 2022 et se déroulera sur plusieurs années.



LES P'TITS WAKAS



Charlotte EMPTAZ
Louise ROY
Gwendoline MOREL
Geneviève MARTIN
Gisèle JANDARD

Le Lieu d'Accueil Enfant-Parent « Les P'tits wakas » est situé, 19 rue Wakatsuki. Il a été ouvert en 2006. Il accueille les enfants de moins de 4 ans accompagnés d'un parent, les lundi et mardi de 14 h30 à 17 h30, les jeudi et vendredi de 9 h à 12 h.

Nos objectifs

- Favoriser dans un climat détendu et bienveillant la rencontre entre parents et enfants
- Soutenir les discussions autour des questions liées à l'arrivée et l'éducation d'un enfant
- Accompagner l'enfant dans sa découverte de nouvelles expériences, nouvelles confrontations, nouveaux repères liés à la collectivité
- Conforter la relation parent/enfant
- Lutter contre l'isolement des familles et créer des réseaux de solidarité

Objectifs

- Sensibiliser les professionnels/ professionnelles petite enfance aux stéréotypes véhiculés
- Construire des outils à destination des professionnels du territoire et des enfants et les expérimenter
- Proposer des ateliers de sensibilisation et de réflexion aux parents

Réussites

- 1 jour et demi de formations / sensibilisation pour tous/toutes les professionnels /professionnelles adhérents au projet
- création d'un groupe ressource pour continuer le travail de réflexion et d'élaboration d'outils
- Soirée ciné-débat ouverte aux parents et aux professionnels de la petite enfance (2023)

Améliorations

- Tenir le rythme
- Porter le projet au sein de l'équipe dans la durée
- Mettre en place des actions de sensibilisation (ateliers parents/enfants, exposition, etc.) au sein de la crèche

Nouvel objectif en 2023 : Ouvrir davantage pendant les vacances scolaires !

152

séances d'accueil assurées (pour 158 prévues) dont 15 séances pendant les vacances scolaires

1253

passages ! Une moyenne de plus de 8 enfants par séance, avec une forte hausse d'octobre à décembre : 11 enfants par séance

251

Familles pour 300 enfants différents, c'est 110 enfants de plus qu'en 2022 !

229

venaient pour la première fois

70%

viennent du 8ème arrondissement

40

pères différents ont fréquenté le lieu, le nombre est toujours en hausse même si dans 80% des cas les enfants sont accompagnés de leur mère



Les questions qui se posent :

- Des accueillantes très occupées par leurs autres missions donc peu de latitude quand il faut remplacer une absence imprévue (d'où plusieurs séances annulées). Perspective : Renforcer l'équipe en nombre, éventuellement par l'intégration de bénévoles.
- Certaines séances sont très chargées en nombre de passages (jusqu'à 38 présents enfants et adultes), envisager de passer à 3 accueillantes (au lieu de 2) sur les séances les plus fréquentées.

ACCUEIL DE LOISIRS - ÉCOLE CHARLES PEGUY



Marion Martins Pinheiro,
2 animatrices et un directeur en CEE

37

Jours d'ouverture

25

familles différentes

33

Enfants différents

19

Garçons

14

Filles

Objectifs

Transition écologique et citoyenne
Coconstruire une éducation plus inclusive
Faire des pratiques artistiques, culturelles et sportives des leviers d'émancipation

ACCUEIL DE LOISIRS - ÉCOLE LOUIS PERGAUD



Mady LAMBLARD
11 personnes en contrat CEE
Abdnour BENGAMRA,
Liliane BAMULHOSE
Aïda ALVES DE SA,
Abdelhak BIDI,
Mathieu MAILLEFERT

L'accueil de loisirs propose des loisirs éducatifs pour 84 enfants les mercredis et pour 100 enfants les vacances scolaires avec le groupe « passerelle » entre le secteur enfance et le secteur jeunes (l'accueil de loisirs ; Tous les mercredis de janvier à décembre et toutes les vacances scolaires)

Objectifs

Les intentions éducatives de l'accueil de loisirs sont de répondre aux besoins de l'enfant en tant qu'individu, en société et dans le monde et de mettre en œuvre des projets d'animation qui favorisent leur ouverture aux autres et

aux différentes cultures, qui les aident à construire leur estime d'eux-mêmes pour les amener à vivre mieux.

Les Mercredis

37 Jours d'ouverture

107 Familles différentes

143 Enfants différents

Les vacances scolaires

52 Jours d'ouverture

180 Familles différentes

243 Enfants différents



L'ACCUEIL DE LOISIRS 6-11 ANS AU CENTRE

Le groupe « passerelle » au centre social pour les enfants de 10 à 12 ans les vacances scolaires qui propose un fonctionnement intermédiaire entre le secteur enfance et sa formule « centre de loisirs » et le secteur jeunes et sa formule « à la carte ». Les horaires sont adaptés, l'enfant est plus acteur de la programmation, ils cuisinent eux-mêmes deux repas par semaine.

Zoom sur les projets

Pour chaque période de vacances et mercredis, un imaginaire, un univers associé à projet d'animation. Courant 2023 nous avons proposé des temps, des rencontres et des actions pour offrir aux enfants des bons moments ludiques et éducatifs.

Activités

- Grands jeux : jeux de pistes et chasses aux trésors
Jeux sportifs divers dont des parcours de motricité

pour les plus petits et olympiades avec les plus grands.

- Danses / chant
- Jardinage
- Activités manuelles
- Escalade avec Mroc
- Cuisine



CLAS ENFANCE 2024



**Marion Martins
Pinheiro
Caroline HOUS
PLANTIER**

2

groupes de 12 enfants
(1 groupe de l'école Louis Pergaud et 1 autre de l'école Charles Peguy)

Objectifs

Développer les compétences associées à la conduite de leur scolarité
Soutenir les parents dans le suivi de la scolarité de leur enfant

CLAS PERGAUD

Les mardis et jeudis en période scolaire, un groupe de 12 enfants de l'école Louis Pergaud est accompagné au centre social. Après un temps passé à réviser les leçons qui les mettent en difficultés, des ateliers ludo-éducatifs leur sont proposés.

Objectifs

Développer les compétences associées à la conduite de leur scolarité
Soutenir les parents dans le suivi de la scolarité de leur enfant.

Réussites

Les enfants sont assidus
Certains enfants ont pu prendre appui sur ce dispositif pour reprendre confiance en eux dans leur scolarité

Améliorations

- Améliorer la communication avec les familles et avec les enseignants
- Laisser plus de place aux ateliers ludo-éducatifs

ANIMATION DE PROXIMITÉ DANS LE QUARTIER VILLON

Objectifs

- Développer le lien avec les habitants
- Développer l'autonomie de l'enfant



ANIMATION DE PROXIMITÉ POUR LES 7-11 ANS À VILLON

 **Marion Martins
Pinheiro**
Jehanne OUSSELIN
**1 animateur
CEE pendant les
vacances scolaires**

- 30 Enfants
- 50% de filles
- 100% Habitent dans le quartier
- 9 ANS âge moyen des enfants

Les mercredis après-midi en période scolaire et du lundi au vendredi de 10h à 12h et de 14h à 17h pendant les vacances, des animations ont été proposées aux enfants. Les enfants ont été invités à proposer des projets collectifs et à les mener ensemble.

JEUNES 10/25 ANS

 **Deborah CHERGUI**
Mathieu MAILLEFERT
(janvier à septembre)
**Bénédicte
BRUNET (sept)**
Jehanne OUSSELIN
**CDII : Elodie (janvier
à octobre)**
**Caroline HOUX
PLANTIER (novembre
à décembre)**
1 animateur CEE
**Vacances Scolaires:
5 animateurs CEE**



Objectifs

- Permettre à l'enfant de bénéficier d'activités à proximité de son domicile
- Permettre de créer du lien avec différents publics
- Développer l'autonomie de l'enfant

Réussites

Un groupe d'une petite dizaine d'enfants est très présent. Les enfants ont proposé des projets auxquels ils aimeraient participer. L'adhésion des enfants mis en place sous la forme du pass' Hors Les Murs.

Améliorations

- Améliorer la communication notamment avec les familles
- Renforcer l'aspect participatif des animations pour déboucher sur des projets portés et menés par les enfants

- 50 jeunes fréquentent le foyer 3 fois par semaine
- 20 jeunes inscrits à ses devoirs 2 séances par semaine
- 15 jeunes ont participé à la 6e en douceur
- 7 jeunes (16-17 ans) sont parti-es en aout en camp de vacances
- 6 pré-ados sont parti-es en camp de vacances au printemps 2023
- 31 pré-ados étaient inscrits en passerelle pendant les vacances scolaires
- 39 jeunes (13-17) étaient inscrits pendant les vacances scolaires

Objectifs

SOS Devoirs



(collégiens 6e et 5e)

- Offrir aux jeunes l'appui et les ressources dont ils ont besoin pour réussir leur scolarité.
- Contribuer à la réussite scolaire et à l'insertion sociale de tous les jeunes dans la perspective de l'égalité des chances pour tous.
- Renforcer l'implication des parents dans leur rôle éducatif, facteur de meilleure intégration sociale et composante indispensable à la réussite scolaire du jeune.
- Développer chaque personnalité, l'acquisition des savoirs, de savoir-être et de savoir-faire indispensables.

6e en douceur

(les enfants de cm2 passant en 6e)



- Lever les appréhensions liées à l'entrée en 6ème en permettant aux jeunes d'évoluer dans les locaux du collège, en répondant aux questions et en favorisant le tissage de la relation collège/ familles.
- Permettre aux jeunes de faire évoluer leurs compétences psychosociales à travers les dimensions pédagogiques et artistiques proposées durant les ateliers.
- Favoriser la prise en compte individuelle et le bien-être de chacun à travers une prise en compte de la singularité et la construction d'un suivi individuel et personnalisé.

Camp passerelle

- Participer au développement des enfants par la découverte des nouveaux environnements
- Mettre en avant certaines valeurs le vivre ensemble (le

respect de chacun la tolérance et la communication)

- Proposer des activités variées et offrir un séjour de qualité aux enfants
- Acquérir une plus grande autonomie

Foyer jeunes

(mercredis, vendredis soir et samedis Hors vacances scolaire et Accueil jeunes 13/17ans PVS (période de vacances scolaire)

- Valoriser les jeunes individuellement et collectivement.
- Participer à la construction de l'autonomie des jeunes.
- Proposer un cadre de fonctionnement et des outils d'animations permettant la construction d'une relation de confiance avec les jeunes et les familles.
- Permettre au jeune d'être acteur dans les loisirs et leur permettre de monter des projets, (notamment des camps d'hivers ou d'été)

Parcours citoyen (14/16 ans)

4

jeunes ont été accompagnés dans le cadre du parcours citoyen

Ce dispositif propose à des jeunes sanctionnés par une exclusion de moins de

3 jours ou en décrochage scolaire de vivre une expérience citoyenne (bénévolat, stage de découverte dans des entreprises ESS). L'objectif est d'apporter une sanction constructive dans l'optique d'une évolution positive dans l'enceinte du collège. Ce dispositif se fait donc dans une optique de prévention. Pour cela il est important que le jeune et sa famille soit acteur de la démarche. Un accompagnement sur plusieurs semaines est ensuite réalisé par le collège et le centre social.



Temps méridiens (collège)

- Proposer un temps d'animations durant le temps cantine dans les locaux du collège alicé guy, les

animations sont en liens avec le temps du collègue.

On en parle (16/ 25 ans)

- Proposer un temps d'échange autour de la citoyenneté avec les jeunes âgée de 16 à 25 ans sur l'Essor un mercredi par mois en soirée, ce temps est co-animé par le secteur jeunes et les éducateurs de préventions

Action d'«Aller Vers»

- Permettre des proposer des temps d'animation dans les lieux de vie des jeunes. Faire connaître les actions du secteur jeunes.
- Permettre d'accompagner les jeunes vers les autres acteurs (mission locale , éducateur de prev, Avenir santé etc..

Zoom sur les projets

Raconte-moi un match 6 mois de découverte avec des animations et sessions diverses sur les temps de vacances scolaires et les mercredis du mois de juin.

Avec le projet «culture

rugby», 12 jeunes ont appris à commenter un match de rugby avec des journalistes sportifs. Ils ont rencontré

des joueurs du LOU et ont été initiés au rugby. Ils ont suivi un programme diététique pour sportifs. Pour finaliser le projet, des jeunes ont commenté

le match d'ouverture de la coupe du monde sur la place Bellecour devant des milliers de personnes.



Les jeunes se bougent pour leur planète

Sept jeunes, sensibles au développement durable, ont



construit un projet sur le traitement des déchets. Ils ont participé au nettoyage du quartier avec l'association Mandala, suivi une formation avec l'association Zéro Déchet sur les filières de tri et créé des podcasts sur le sujet avec l'association IESS CREW. En partant de l'idée que tout ce qu'on jette va dans

la mer, les jeunes ont organisé un voyage pour vérifier cette théorie.

A Nice, ils ont nettoyé la plage et interviewé des associations locales actives sur le sujet.

Ils ont aussi pu rencontrer des jeunes niçois pour leur poser des questions sur ce sujet grâce à un partenariat avec 2 centres sociaux de la région. Le projet se poursuit en 2024 à travers création d'un label d'ambassadeur pour que des jeunes sensibilisent les autres jeunes du 8° sur cette question.

Postcast : « Les jeunes se bougent pour leur planète » :

Episode 1



Episode 2



Episode 3



ATELIERS SOCIOLINGUISTIQUES



Célia GILLET
Bénévoles : 14 (5 nouvelles personnes bénévoles entre septembre et décembre 2023)

139

Nombre d'inscrit-es aux asl, tout confondus

740

Nombre d'heures de cours dispensées au global en 2023

6

Personnes ont brillamment obtenu le DELF A2

14

femmes des asl ont participé à l'évènement courir pour elles

60

petits pots décorés par les apprenant.e.s dans le cadre de la préparation de la fête Lumineuse du 8 décembre

1

Repas convivial pour fêter la fin d'année

Objectifs

- Développer les compé-

tences sociolinguistiques des participant.e.s par une meilleure connaissance de la langue et des codes sociaux de la société française en vue de faciliter leur insertion et de favoriser leur autonomie sociale et citoyenne.

- Inscrire les personnes dans des perspectives de progression et de parcours vers d'autres structures ou dispositifs (DILF, DELF, Diagnostic d'orientation linguistique, suite de parcours CIR...) adaptées à leur projet.
- Permettre aux publics accueillis de prendre toute leur place dans la vie de leur quartier, favoriser leur implication et leur participation

Zoom sur les projets



Tous au DELF

De février à juin - en moyenne 10h à 15h, des modules de sensibilisation et d'accompagnement à la certification au DELF A1 et A2 sont proposés aux apprenant.e.s. Notre objectif est d'accompagner entre 10% et 15% (soit entre 10 et 12 personnes) d'entre eux.elles à la validation d'un des 2 premiers niveaux du CECR. Ces modules « Tous au Delf » sont animés par des bénévoles et la référente ASL. En 2023 nous avons accompagné 6 personnes dans le cadre de « Tous au DELF ». Chacune de ces personnes a brillamment obtenu son diplôme début juillet !

Les cafés du français

Nouveauté de fin 2023. Ce sont des ateliers de conversation, un lundi après-midi par mois pendant 1h. Toute personne participant aux ASL est invitée à venir partager un temps d'échange « hors classe ». L'objectif de ces ateliers de conversation est de permettre aux personnes de s'exprimer librement dans un contexte différent de celui d'un cours de français. Des

sujets variés sont présentés aux participant.e.s afin de lancer des discussions et échanges. Les personnes rencontrant des difficultés à s'exprimer à l'oral sont fortement encouragées à venir.

La semaine des langues



Dans le cadre de l'évènement « Semaine des Langues 2023 », chaque groupe ASL a travaillé sur le sujet des langues étrangères. Lors d'ateliers de 2H, chaque apprenant.e.s était invité à participer à la création d'un tableau collectif pour son groupe. L'objectif de ces tableaux était de mettre à l'honneur les langues parlées/connues par les apprenant.e.s. Ces œuvres étaient ensuite visibles à l'accueil du centre pendant plus d'un mois.

Sorties et projets culturels

Au cours de l'année différentes sorties et activités culturelles sont organisées: visites de musées, bibliothèques, participation à des ateliers de cuisine, participation à des événements sportifs caritatifs.

Réussites

Courir Pour Elles



Création de lien avec le pôle santé et implication des apprenant.e.s à des ateliers de sensibilisation: octobre rose, courir pour elles, initiation à la zumba. 14 femmes se sont préparées pendant plusieurs marches d'entraînement.

Fête Lumineuse du 8 décembre



Chaque apprenant.e. a décoré un lampion pour la fête du 8 décembre.

Soirée Miam



2 soirées avec la compagnie Antiquarks.

La Brise de la Pastille

3 novembre, plusieurs personnes des ASL participent à la confection des tartinades et à leur distribution sur le stand le jour de la fête.

TRANSITION ÉCOLOGIQUE



Agnès Phily
Raphaëlle Perrier

L'axe Transition Écologique concerne tous les secteurs du centre social. Il se veut transversal et en appui aux autres secteurs, que ce soit la parentalité, les ateliers sociolinguistiques, les seniors, l'enfance, la jeunesse et même la crèche. Le sujet de la transition écologique regroupe des thématiques variées, comme favoriser l'accès à une alimentation de qualité pour tous.tes, accompagner les prises de consciences des enjeux environnementaux, renforcer les liens à la nature, promouvoir une économie circulaire et une réduction des déchets, ou encore développer les mobilités douces.

Pour avancer sur cet axe important, nous avons avancé avec de nombreux partenaires: Nature et Sens, l'ARDAB, Semeurs d'Escampette, Janus, Récup et Gamelle, Epicentre, Le Jardin Pré Sensé, le Passe Jardins, Anciela, Labo Cité, l'AMAP du Bachut, Mouvement de Palier, So Coloc, le Maison Solidaire de l'Alimentation,

la Maison de l'Environnement, Graines Urbaines, Tous Solidaires... Chacun apportant leurs compétences.

17

personnes dans l'équipe de jardinage des jeudis 17 au jardin Pré Sensé et 82 personnes qui ont pu faire une visite guidée de ce jardin

37

37 participant.e.s aux balades sensorielles dans les parcs et forêts de la Métropole

14

Repair Cafés ont eu lieu en 2023

176

arbres ont été plantés à viviani

186

arbres ont été plantés à viviani

20

ateliers cuisine, herboristerie, ciné-débat, zero dechets ont été organisés

Zoom sur les projets

Balades nature

Mise en place d'un projet de sorties nature avec l'association Nature et Sens. L'idée est de permettre aux habitant.e.s de vivre des expériences de nature au quotidien dans leur quartier et les sentiers de la métropole et de porter attention au vivant et à la biodiversité autour de soi. Quatre balades ont eu



lieu dans l'année dont deux à la journée dans le Parc de Parilly et au Vallon de Roche-cardon (Champagne-au-Mont-d'Or).

Jardinage

Les rencontres jardinières ont lieu tout au long de l'année dans le jardin partagé Pré Sensé. Un groupe d'habitant.e.s se mobilise chaque semaine pour planter des légumes, fleurs et aromatiques et

expérimenter des techniques de permaculture comme l'association de plantes ou la culture en lasagnes. En janvier, les habitants ont participé à la plantation d'un verger urbain avec la mairie du 8ème .

Au total, 36 arbres et 150 arbustes ont été plantés !



En avril, une action avec le secteur parentalité a permis à des familles de planter des fleurs et des aromatiques dans les espaces verts du centre social.

Réussites

- Quelques participants reviennent d'une sortie sur l'autre, voire d'une année sur l'autre
- Nous avons observé pendant les sorties balades et les activités au jardin une belle convivialité ainsi

qu'une mixité sociale et culturelle des groupes

- Au jardin, les habitants ont pu découvrir et expérimenter de nouvelles pratiques de jardinage
- Plus de 80 personnes ont eu l'occasion de visiter le jardin du Pré Sensé et découvrir les parcelles du centre social

Améliorations

- Soutenir davantage la communication des sorties dans le quartier et de l'action jardin afin de mobiliser davantage de personnes
- Faciliter les liens inter-



générationnels au contact de la nature : transmission de connaissances et de souvenirs

- Agir pour la réduction des déchets

Repair café

Le Repair Café a fêté son premier anniversaire en 2023 et c'est un projet qui continue

de porter ses fruits! C'est un temps convivial co animé par des bénévoles et des salariées du centre une semaine sur deux tout au long de l'année scolaire. Cet espace de rencontre convivial permet de redonner vie à une multitude d'objets du quotidien, de faire des économies et de sensibiliser le public à la réduction des déchets et la consommation responsable.

La réduction des déchets

Plusieurs actions ont été menées pour sensibiliser aux pratiques zéro déchets avec plusieurs partenaires (CIE, Zéro Déchet Lyon, Recup et Gamelle, Mandala) comme par exemple trois ateliers « lessive fait-maison », et un atelier cuisine sur le thème des pique-niques et goûters zéro-déchet, ou encore la distribution d'auto-collants stop pub pour les boîtes aux lettres. Par ailleurs, deux



réunions de concertations avec l'association Mandala on eut lieu en janvier 2023 en parallèle des permanences au composteur collectif des États pour faire connaître les structures engagées dans la réduction des déchets et favoriser le développement de projets citoyens.

Réussites

- Le Repair café aura lieu toutes les semaines dès la rentrée 2024 grâce à la nouvelle équipe bénévole du Repair Café
- Les ateliers lessives fait-maison ont très bien fonctionné et les habitant.e.s ont par la suite proposé de refaire des ateliers « fait-maison » pour fabriquer des produits cosmétiques et produits ménagers.

Améliorations

- La mise en place de collecteurs de bio-déchets par la métropole de Lyon a rendu difficile le maintien des permanences du composteur des États, qui ont dû s'arrêter fin 2023. Un nouveau projet est à en construction pour continuer à produire du compost dans le centre social

à des fins de sensibilisation mais aussi pour amender les bacs de jardinage.

Herboristerie

Les habitants ont pu participer à une séance d'herboristerie familiale pour découvrir l'utilisation des plantes médicinales du jardin Pré Sensé et des bacs devant le centre social.

Equilibre alimentaire

Un atelier avec une diététicienne a été organisé sur le thème d'une alimentation bio, locale et savoureuse tout en gardant la maîtrise de son budget

Ateliers cuisine

Cinq ateliers cuisine ont été organisés, ces repas, goûters, animations smoothies, et d'autres encore sont des moments de convivialité forts tout en permettant de découvrir de nouvelles recettes et des techniques anti-gaspillage

Réussites

- La cuisine est une thématique qui rassemble et donc un outil puissant pour le lien social

Améliorations

- La présence du marché des États est un bon prétexte pour mener des actions de récupération d'invendu et de cuisine collective comme des disco soupes par exemple.
- La cuisine du Centre Social a été rénovée et c'est donc l'opportunité de mener des ateliers cuisine réguliers et avec tous les publics du centre



A l'Essor

L'action phare est évidemment le Repair café qui a eu lieu toutes les deux semaines pendant l'année grâce à une équipe bénévole motivée. Bricolage, réparation d'objets, convivialité, et même une animation autour du numérique responsable ! L'Essor a aussi accueilli des ateliers cuisine, smoothie et repas partagés, ainsi

que des intervenant.e.s comme l'association CIE (Conscience et Impact Ecologique) pour une activité zéro-déchet ou encore une diététicienne pour une activité sur le mieux manger. L'année 2023 a également été marquée par l'arrivée sur le quartier de Villon de deux nouvelles structures engagées dans la transition écologiques et solidaire : la Récupéria, un restaurant solidaire géré par Récup et Gamelle, et l'association Janus qui implante un atelier de vélo et une vélo-école ! La proximité entre ces nouvelles structures, l'Essor et l'association 8ème cèdre (jardinage et maraîchage urbain) est l'opportunité de construire ensemble de beaux projets transversaux pour animer le quartier de Villon et d'accompagner des initiatives d'habitant.e.s autour de la transition écologique sur des thématiques variées !



ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES



Aïda ALVES DE SA
Les intervenants :
Anglais (lundi)
Carol HOLDER
YOGA (mardi,
jeudi et vendredi)
Vincent ROUSSEL/
Christophe MAULET
Couture (mardi et
vendredi) Corinne
EKINDIJAN/Mona
THACHINI/ Mélanie
MEZQUITA
Tricot (jeudi)
Geneviève TOURNIER
Gym (jeudi) Matthieu
FERRAND

Nous proposons des activités adultes sur le centre social des Etats-Unis et à l'Essor. Huit professionnels nous ont offert, en 2023, des activités de qualité. Deux sont salariés du centre social, deux autres sont mis à disposition par Metisport, sans compter sur deux auto-entrepreneurs et une bénévole.

Objectifs

Faire en sorte que les activités adultes soient une porte d'entrée pour accéder aux multiples actions et projets du centre social. Les activités adultes génèrent beaucoup de passages au centre social et à l'Essor.

A chacun sa motivation pour pratiquer une activité et « pousser notre porte » (Rencontrer de nouvelles personnes, s'occuper de soi, rompre l'isolement, prescription d'un tiers, les aspects culturels, les tarifs...) Ces activités dites de « consommations » sont un accès privilégié pour une meilleure compréhension du fonctionnement de notre équipement.



Ces « vas-et-viens » réguliers de ces usagers dans la structure ont un réel impact sur une potentielle implication dans la vie associative essentielle à notre bon fonctionnement (bénévolat et/ou participation à des nombreuses actions proposées par les permanents et partenaires).

Zoom le secteur

332

Inscrits en 2023, chiffre stable par rapport à 2022

37%

Inscrits en 2023, chiffre stable par rapport à 2022

69%

Ont entre 60 et 90 ans

Le principal projet est de favoriser de nouvelles inscriptions sur toutes les activités du secteur adultes dans la limite des places disponibles. Pour cela un travail a été réalisé sur la visibilité et l'attractivité des actions (plaquette plus fonctionnelle et diffusion d'information via internet). Nous avons également opté pour une simplification des modalités d'inscriptions et des propositions de séances d'essai.

Améliorations

Être à l'écoute des usagers. Répondre au mieux à leurs demandes et questionnements dans le cadre qui est donné. Faire preuve de flexibilité quand c'est possible. Miser sur une communication sous forme d'affichage dans le couloir principal du centre social et à l'Essor pour offrir une visibilité complète de toutes les actions menées dans l'équipement.

Évolutions

Il serait intéressant pour la suite de se re-questionner sur la thématique de l'amplitude horaire pour proposer des activités après 18 heures et ainsi toucher un maximum de personnes.



SÉNIORS

Activités hebdomadaires (cartes, scrabble en duplicate au centre social et au perla Rosa) sont complétées par divers temps conviviaux (repas, restaurants, fêtes des rois et bugnes) permettant de réunir l'ensemble des adhérents du secteur et partenaires (GLH/Pause Amitié et L'Olivier des sages).



Aïda ALVES DE SA
+Bénévoles
Commission retraitée :
Marie Thérèse HUGUET,
Anita ROUVIERE,
Claudette SIMEONE,
Monique RUFIN,
Andrée SASSONIA.
Bénévole scrabble :
LEONI Liliane

Nous sommes passés de 49 séniors en 2022

65

Personnes retraitées ont fréquenté l'EsSor en 2023

64

Personnes retraitées ont fréquenté le centre social en 2023

49%

Ont entre 70 et 80 ans

(fréquentant le centre social les activités proposées sur le secteur) à 135 en 2023 soit 36% d'augmentation sur deux équipements. 71 personnes ont participé aux actions de l'Essor et 64 au centre social.

Objectifs

- Rendre attractif les deux équipements pour le public sénior et impulser une dynamique collective grâce à des actions mises en place en lien avec leurs goûts et envies.
- Rompre l'isolement en proposant des actions collectives et en développant le lien social (dont des activités intergénérationnelles, en découvrant de nouveaux lieux autres que leurs domiciles et en favorisant de nouvelles rencontres)

ZOOM SUR LES PROJETS

Gym et atelier mémoire à l'Essor et initiation à diverses activités physiques

Objectifs

Préserver l'autonomie et conserver des aptitudes

physiques, psychiques et cognitives.

Réussites

- Augmentation des participants
- Activité attractive qui permet de fidéliser le public et de le réorienter vers d'autres actions transversales.
- Temps collectifs favorisant le lien social, l'écoute, l'entraide et le bien-être

Améliorations

Faire perdurer ces actions qui correspondent aux besoins du public séniors.

Les divers partenariats: une vraie ressource

Objectifs

- Rompre l'isolement en proposant des temps festifs favorisant les nouvelles rencontres et les découvertes culturelles et ludiques.

Les partenaires

Débutons la liste, avec « GLH » avec les habitants du « Perla Rosa » pour nous réunir autour de Jeux de

société. En passant par les nombreuses animations proposées par « l'Olivier des sages » de la danse avec le « centre de loisirs », ateliers bien être, repas du monde, sorties etc... Sans compter les repas conviviaux partagés avec « Pause Amitié ».

Réussites

- La mixité des publics (âges, genres, origine sociale et culturelle)
- La mobilité des publics

Améliorations

- Construire de nouveaux projets partenariaux.

Ateliers découvertes

Objectifs

- Rompre l'isolement en proposant des temps festifs favorisant les nouvelles rencontres et les découvertes culturelles et/ou ludiques.

ZOOM SUR LES ACTIONS

Le jardinage avec «Graines Urbaines»

(depuis Le marcottage et le bouturage n'ont plus de secret). Cette association nous a associé à un projet intergénérationnel « l'arbre témoins » qui a rassemblé des jeunes d'une SECPA et nos aînés pour reverdir un espace public.

-Les nombreux ateliers écologiques pour faire soi-même des détergents et savons en tout genre avec « l'Olivier des Sages ». Comment allier le côté économique, écologique et surtout ludique.

-Découvertes de nouvelles saveurs en confectionnant des menus venus des quatre coins du monde.
- « Ciné débat » autour d'un goûter partagé.



Réussites

La mixité des publics (âges, genres, origine sociale et culturelle)

Améliorations



- Se réinventer et essayer d'être innovant en proposant des temps participatifs pour que les usagers s'impliquent davantage dans la réalisation de leurs envies et de leurs projets.
- Renforcer les actions seniors au Centre Social des Etats- Unis
- Miser sur la mobilité des usagers pour qu'ils aillent indifféremment d'un équipement à l'autre.
- Trouver d'autres partenariats pour compléter notre offre auprès des usagers
- Proposer plus de rencontres intergénérationnelles
- Miser sur les projets d'habitants pour les accompagner de la réflexion à la réalisation.
- Se constituer en

instance décisionnaire



A L'ESSOR

De la gym à la couture en passant par diverses déclinaisons d'actions proposées par l'ensemble des secteurs du Centre social, et accompagné et valorisé par une pléiade de prestataires et de partenaires. Voilà le tableau qui dépeint au mieux cet « Espace de vie sociale de proximité ». C'est donc à partir de cet « d'individu unique » qui se définit par ses singularités, qui pousse la porte de l'Essor pour la première fois, que s'est construit ce précieux « collectif ».

Nous avons vu dès lors naître en 2023 de nombreux actes solidaires qui ont fini d'ancrer et cimenter le sentiment d'appartenance à un groupe, à un équipement et à un quartier. Un groupe à plusieurs visages qui met en exergue

la valorisation d'autrui dans toutes ses diversités grâce à la mixité des publics pour sortir de « l'isolement » et de « l'entre soi » et arriver aux prémices de la notion de pouvoir d'agir.

Cette nouvelle dynamique impulsée par l'émulsion de ces nombreuses actions aura donc favorisé l'augmentation du taux de fréquentation et des adhésions au Centre Social.



FAMILLES



Kahdija DOUCOURE
(jan- sept 2023)
Louise ROY (sept 2023)

49 familles accompagnées

249 inscriptions en 2023

7 sorties familiales organisées

Objectifs

- Promouvoir notre rôle d'accompagnement des familles : Se positionner comme co-éducateur auprès des familles
- Accompagner et soutenir les parents dans leur rôle
- Apporter de la cohérence et du lien entre les différents secteurs qui interviennent auprès des familles

Zoom sur les projets

Sorties Familles

Des sorties en familles, au programme 2023 : des sorties nature : ferme pédagogique de Bibost dans le Rhône et

parc du bois des lutins en Isère, et des sorties lacs l'été. Fin 2023, les familles sont sorties à la luge !



Objectifs

- Soutenir la fonction parentale
- Permettre aux familles de recourir au droit aux loisirs
- Permettre le renforcement des liens inter et intra familiaux
- Lutter contre l'isolement, notamment des monoparentales

Réussites

- 6 sorties réalisées
- 278 participants
- 84 familles dont 40 familles monoparentales
- 22 nouvelles familles

Améliorations

- Développer les sorties le weekend
- Proposer des sorties pendant les petites

vacances scolaires

- Accompagner les familles pour leur permettre de co-construire les sorties

Jeudi on joue



Atelier parents-enfants autour du jeu les jeudis soir hors vacances scolaires, coanimé par les professionnels du pôle santé, l'association Atypique jeu et la référente famille du Centre Social. Proposition du jeu comme alternative aux écrans

Objectifs

- Favoriser le lien parent-enfant et les rencontres entre les familles
- Utiliser le jeu comme support aux échanges et au soutien de la fonction parentale
- Accompagner les familles vers une alternative aux écrans et promouvoir la santé

Réussites

- 19 ateliers réalisés
- 285 participants (dont 198 enfants)
- 90 familles différentes

Café des parents

« Poz parents »

Des temps de rencontre, d'échange et d'accompagnement des projets entre parents d'élèves de l'école Pergaud.



Objectifs

- Faciliter les échanges sur des questions de coéducation et permettre d'informer les familles sur le fonctionnement de l'école, les temps forts, les actualités
- Développer la participation des parents, valoriser les savoir-faire et compétences
- Permettre l'émergence d'une dynamique collective

Réussites

- 5 ateliers réalisés
- 11 participants
- 4 professionnels ont participé au projet

ACM

Accueil collectif de mineurs

AG

Assemblée générale
ASL Ateliers socio
linguistiques

AMAP

Association pour le
Maintien de l'Agri-
culture Paysanne
CA conseil d'administration

CAF

Caisse d'Alloca-
tions Familiales
CDI Contrat à durée
indéterminée

CLAS

Contrat Local d'Accom-
pagnement scolaire

CS

Centre social

DELF

Diplôme d'Etude en
Langue Française

EJE

Educateur·ice de
Jeunes Enfants

GDM

Graines de Malice

LAEP

Lieu Accueil
Enfants Parents

MDM

Maison de la Métropole

PMI

Protection Mater-
nelle et Infantile

SMIC

Salaire Minimum Interpro-
fessionnel de Croissance

RÉSOLUTIONS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024 (COMPTES 2023)

1

Après avoir entendu le rapport moral,
l'Assemblée Générale le valide.

2

Après avoir entendu le rapport financier et le rapport
du Commissaire aux comptes, l'assemblée générale
approuve les comptes annuels au 31 décembre
2023, tels qu'ils sont présentés, et en conséquence,
donne quitus au Conseil d'Administration pour
sa gestion au cours de l'année écoulée.

3

L'Assemblée Générale constate que l'exercice 2022
présente un résultat excédentaire de 46487.16 €.
Le résultat 2023 sera affecté en report à nouveau.

4

L'Assemblée Générale nomme son
commissaire aux comptes

5

L'Assemblée Générale élit les administrateurs
du collège « usagers ».

6

L'assemblée générale donne pouvoir à un membre
du Bureau et au directeur pour effectuer les
formalités administratives et juridiques relatives
aux décisions prises par l'assemblée générale.





2 place du 8 mai 1945
69008 Lyon
www.csetatsunis-essor.org
Facebook et Instagram : @centresocial_etatsunis
04 78 74 50 29

